

## **Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 inzake vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers in de socioculturele sector**

### *Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied*

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

### *Hoofdstuk 2. Vrijstelling van arbeidsprestaties voor oudere werknemers*

**Artikel 2.** Vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 45 jaar bereiken, hebben de voltijdse werknemers recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 36 uur per week, met behoud van loon.

**Artikel 3.** Met ingang van 1 januari 2003 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 50 jaar bereiken, recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 34 uur per week, met behoud van loon.

**Artikel 4.** Met ingang van 1 januari 2004 hebben de voltijdse werknemers, vanaf de maand waarin zij de leeftijd van 55 jaar bereiken, recht op een vrijstelling van arbeidsprestaties naar rata van een gemiddelde arbeidsduur van 32 uur per week, met behoud van loon.

**Artikel 5.** De conventionele arbeidsduur in de socioculturele sector blijft behouden op 38 uur gemiddeld per week.

De vrijstelling van arbeidsprestaties, bepaald in de artikelen 2, 3 en 4, onder de grens van 38 uur per week, wordt gerealiseerd door middel van compensatiedagen. In een volledig, voltijds gewerkt jaar staat één uur vrijstelling van arbeidsprestaties per week voor zes compensatiedagen. Periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal compensatiedagen volgens hun contractuele arbeidsduur.

Van het principe van de realisatie van de vrijstelling van arbeidsprestaties door middel van compensatiedagen kan worden afgeweken, hetzij met een collectieve arbeidsovereenkomst op ondernemingsvlak, hetzij – op vraag van de werknemer – in schriftelijk akkoord tussen werkgever en werknemer.

**Artikel 6.** In het eerste semester van 2002 zal een evaluatie door de sociale partners plaatsvinden van de evolutie van de globale werkdruk in de sector en zal worden nagegaan of de financiering van de vervangende tewerkstelling verzekerd blijft.

#### *Hoofdstuk 4. Inwerkingtreding*

**Artikel 7.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001. Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socioculturele sector.

Brussel, 20 november 2000

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor de Algemene Centrale van Liberale Vakbonden van België

Voor de Confédération des Employeurs des Secteurs Sportif et SocioCulturel

Voor de Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Verwijzend naar artikel 28 van de wet van 5 december 1968 vraagt het Paritair Comité voor de socioculturele sector dat deze CAO algemeen verbindend wordt verklaard.