

Collectieve arbeidsovereenkomst van 30 januari 2003 tot vastlegging van de loonvoorwaarden in het sociaal-cultureel werk

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties van het sociaal-cultureel werk die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en die erkend en gesubsidieerd worden door het Ministerie van de Vlaamse Gemeenschap, Afdeling Volksontwikkeling en Bibliotheekwerk en Afdeling Jeugd en Sport, of door het gemeentebestuur, het provinciebestuur of de Vlaamse Gemeenschapscommissie gesubsidieerd worden op basis van de Vlaamse decreten inzake het lokale respectievelijk provinciale jeugdwerkbeleid, en behoren tot de volgende deelsectoren:

- volksontwikkeling: verenigingen, instellingen en diensten;
- jeugdwerk, waaronder het landelijk, dienstverlenend, provinciaal en lokaal jeugdwerk;
- deeltijdse vorming;
- culturele centra, waaronder ook 'De Rand';
- volkscultuur;
- amateuristische kunstbeoefening;
- archief- en documentatiecentra;
- koepels;
- steunpunten van deze deelsectoren.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Artikel 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst legt de algemene regels vast inzake de barema's. Aan de partijen wordt echter de vrijheid gelaten gunstigere voorwaarden overeen te komen, onder meer rekening houdend met bekwaamheid of persoonlijke verdiensten van de betrokkenen.

Artikel 3. § 1. De baremastructuur zoals vastgelegd in de tabel is van toepassing op alle werknemers in de genoemde sectoren vanaf 1 januari 2005.

§ 2. Met ingang van 1 juli 2002 worden deze barema's voor minimum 80% toegepast, daarbij ook rekening houdend met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

§ 3. Met ingang van 1 januari 2004 worden deze barema's voor minimum 90% toegepast, daarbij ook rekening houdend met het gewaarborgd gemiddeld minimum maandinkomen, zoals vastgelegd door CAO nr. 43 van de Nationale Arbeidsraad.

BAREMASTRUCTUUR

Functies	Barema (aanvang anciënniteit)	Minimale toegangsvereisten
Verantwoordelijke <dienshoofd, afdelingshoofd, ...>	B1a (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Functie van universitair niveau*	L1 (22 jaar)	Licentiaat, master, doctor of diploma hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardig door nascholing, stages en/of ervaring
Sociocultureel medewerker met inhoudelijke verantwoordelijkheid voor de functie (cat. 1) <educatief medewerker, vormingswerker, cultuurfunctionaris, consulent, (pedagogisch medewerker, sociaal-cultureel werker, vrijgestelde, jeugdwerker, cursusleider, opbouwwerker, integratiewerker, buurtwerker, redacteur, documentalist, studiemedewerker, ... >	B1c (21 jaar) ----- B1b (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 1 **/*****
Uitvoerend en/of ondersteunend sociocultureel medewerker (cat. 2) <begeleider, projectwerker, participatiemedewerker, animator, groepsbegeleider, ...>	B2b (20 jaar) ----- B2a (20 jaar) ----- MV2 (21 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring ----- Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring, of zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 **/***** ----- Zes jaar relevante ervaring als medewerker cat. 2 in B2a **/*****
Assistent voor uitvoering van socioculturele deeltaken (cat. 3) <'assistent', stagiair, ...>	B3 (18 jaar)	Geen
Administratief, technisch en/of logistiek verantwoordelijke	A1 (21 jaar)	Hoger onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-medewerker <boekhouder, informaticus, administratief medewerker, polyvalent administratief medewerker, technicus, theatertechnicus, ...>	A2 (20 jaar)	Hoger secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
ATL-assistent <onthaalmmedewerker, telefonist, baliemedewerker, bewakingspersoneel, toezichpersoneel, keukpersoneel, kopiist, ...>	A3 (18 jaar)	Lager secundair onderwijs of gelijkwaardig door naschoolse opleiding, bijscholing en/of ervaring
Onderhoudspersoneel	L4 (18 jaar)	Geen

*geldt slechts voor de functies waarvoor de werkgever, al dan niet volgens de vereisten van de subsidiërende overheid, een diploma eist van licentiaat, master, doctor of van het hoger onderwijs lange type, of gelijkwaardigheid door nascholing, stages en/of ervaring.

**de werkgever kan het volgen van een bijscholingscursus, al dan niet door de betrokken deelsector georganiseerd, opleggen

***bij overgang naar een andere organisatie geldt dit barema slechts na afloop van de proefperiode; tijdens de proefperiode is het lagere barema van toepassing

Artikel 4. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is gesloten voor onbepaalde tijd. Zij treedt in werking op 1 juli 2002.

Zij wordt uitgevoerd op voorwaarde van een effectieve terbeschikkingstelling van de financiële middelen voor de loonharmonisering waarin krachtens het Vlaams Intersectoraal Akkoord voor de Social-Profitsector 2000-2005 is voorzien.

Zij zal op verzoek van een ondertekenende partij kunnen herzien of opgezegd worden, met een opzeggingstermijn van drie maanden.

De organisatie die het initiatief tot herziening of opzegging neemt, moet de redenen aangeven en amendementsvoorstellen indienen. De andere organisaties gaan de verbintenis aan deze binnen één maand na ontvangst te bespreken.

Bijlage: brutomaandbarema's (index 126,83) op 1 juli 2002, volgens de percentages voor de gefaseerde toepassing.

Brussel, 30 januari '03