

Collectieve arbeidsovereenkomst van 20 november 2000 inzake toekenning van extra verlof voor werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector

Hoofdstuk 1. Toepassingsgebied

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de organisaties die ressorteren onder het Paritair Comité voor de socioculturele sector en met maatschappelijke zetel

- hetzij in het Vlaams Gewest,
- hetzij in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest, op voorwaarde van en beperkt tot de inschrijving bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Nederlandse taalrol.

Onder werknemers wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk arbeiders- en bediendepersoneel.

Hoofdstuk 2. Extra verlof

Artikel 2. §1. De werknemers in de leeftijdscategorie van 35 tot en met 44 jaar hebben recht op vijf extra verlofdagen per jaar.

Bij een onvolledig referentiejaar, zijnde het lopende kalenderjaar, wordt het aantal dagen evenredig verminderd. De periodes van afwezigheid waarvoor een wettelijke loonwaarborg geldt, worden als gewerkte periodes beschouwd.

Deeltijdse werknemers hebben recht op een evenredig aantal extra verlofdagen in verhouding tot hun contractuele arbeidsduur.

Compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung na het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week, worden beschouwd als extra verlofdagen.

§2. Voor de extra verlofdagen, vastgelegd in §1, geldt een degressieve cumulatie met bestaande extra verlofdagen, volgens de tabel als bijlage.

Onder bestaande extra verlofdagen wordt verstaan: betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke vakantieweken, betaalde feestdagen buiten de tien wettelijke feestdagen, anciënniteitsverlofdagen, en compensatiedagen ingevolge een collectieve arbeidsduurverkortung, van toepassing bij het sluiten van deze collectieve arbeidsovereenkomst, onder de grens van 38 uur per week.

Indien een werknemer, op voltijdse basis, recht heeft op minder dan tien bestaande extra verlofdagen, is het nieuwe aantal extra verlofdagen gelijk aan de som van de bestaande extra verlofdagen, gedeeld door twee, en de vijf extra verlofdagen. Indien een werknemer, op voltijdse basis, al recht heeft op tien of meer bestaande extra verlofdagen, blijft dit recht ongewijzigd.

Artikel 3. De extra verlofdagen betreffen afwezigheden waarvoor de werknemer recht heeft op zijn normale loon.

Overeenkomstig artikel 2, §1, 3de alinea, wordt bij overschakeling, door een individuele werknemer, naar een lagere arbeidsduur bij eenzelfde werkgever het deel van de extra verlofdagen dat als gevolg daarvan niet meer zal kunnen worden opgenomen, niet betaald.

De overblijvende extra verlofdagen bij uitdiensttreding of volledige loopbaanonderbreking worden betaald volgens het normale loon. De werkgever bij wie de werknemer uit dienst gaat, levert de werknemer een apart attest af met vermelding van het aantal extra verlofdagen dat nog niet werd opgenomen.

De nieuwe werkgever die onder de toepassing valt van deze collectieve arbeidsovereenkomst, kent overeenkomstig artikel 2 de overgedragen extra verlofdagen toe, zonder dat daardoor evenwel het totale recht voor dat jaar, bepaald op basis van artikel 2, §1, kan worden overschreden. De werknemer heeft bij het opnemen van de overgedragen extra verlofdagen geen recht op loon.

Artikel 4. Voorzover deze collectieve arbeidsovereenkomst er niet van afwijkt, gelden de bepalingen van de wetgeving inzake jaarlijkse vakantie van werknemers.

Hoofdstuk 3. Inwerkingtreding

Artikel 5. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2001.

Zij is gesloten voor onbepaalde duur en kan worden opgezegd door elk van de partijen met betekening van een opzeggingstermijn van 6 maanden bij een ter post aangetekende brief gericht aan de voorzitter van het paritair comité voor de socioculturele sector.

Brussel, 20 november 2000

Voor het Algemeen Belgisch Vakverbond

Voor het Algemeen Christelijk Vakverbond van België

Voor de Algemene Centrale van Liberale Vakbonden van België

Voor de Confédération des Employeurs des Secteurs Sportif et SocioCulturel

Voor de Federatie van Werkgevers van Sociaal-Cultureel Werk

XXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXXX

Verwijzend naar artikel 28 van de wet van 5 december 1968 vraagt het Paritair Comité voor de socioculturele sector dat deze CAO algemeen verbindend wordt verklaard.

**Bijlage bij de CAO van 20 november 2000 inzake toekenning van extra verlof voor werknemers
in de leeftijdscategorie van 35 tot 44 jaar in de socioculturele sector**

TABEL EXTRA VERLOFDAGEN 35-44 JAAR

Bestaande extra verlofdagen (1)	Bijkomende extra verlofdagen 35-44 jaar	Totaal extra verlofdagen 35-44 jaar (2)
0	+ 5	5
1	+ 4,5	5,5
2	+ 4	6
3	+ 3,5	6,5
4	+ 3	7
5	+ 2,5	7,5
6	+ 2	8
7	+ 1,5	8,5
8	+ 1	9
9	+ 0,5	9,5
10 of meer	0	blijft 10 of meer

(1) op voltijdse basis gerekend, het aantal extra verlofdagen volgens bestaande rechten, waaronder verstaan:

1. betaalde vakantiedagen bovenop de vier wettelijke weken,
2. extra feestdagen buiten de tien wettelijke dagen,
3. anciënniteitsverlofdagen,
4. compensatiedagen voor een arbeidsduurverkorting onder de 38 uur per week.

(2) met inbegrip dus van de bestaande extra verlofdagen.