

8

**Paritair Comité  
voor de Audiovisuele Sector**

Collectieve arbeidsovereenkomst van 12 februari 2010 tot wijziging van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 met betrekking tot de vorming

**Artikel 1**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Onder “werknemers” wordt verstaan het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.

**Artikel 2**

De laatste paragraaf van artikel 2 van de collectieve arbeidsovereenkomst van 29 juni 2009 wordt als volgt gewijzigd :

“In de ondernemingen met een ondernemingsraad of bij ontstentenis met een syndicale afvaardiging, wordt het vormingsplan voor de periode 2009-2010 uiterlijk op 31/03/2010 ter informatie en advies voorgelegd aan de ondernemingsraad of bij ontstentenis aan de syndicale afvaardiging”.

**Artikel 3**

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft dezelfde geldigheidsduur en dezelfde modaliteiten en opzeggingstermijnen dan de overeenkomst die zij wijzigt en heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2009 en treedt buiten werking op 31 december 2010.

**Commission paritaire  
pour le Secteur audiovisuel**

Convention collective de travail du 12 février 2010 modifiant la convention collective de travail 29 juin 2009 relative à la formation

**Article 1**

La présente convention collective de travail s’applique aux employeurs et aux travailleurs qui ressortissent à la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.

Par « travailleur », on entend le personnel masculin ou féminin.

**Article 2**

Le dernier paragraphe de l’article 2 de la convention collective de travail du 29 juin 2009 est modifié comme suit :

« Dans les entreprises avec conseil d’entreprise ou, à défaut avec délégation syndicale, le plan de formation pour la période 2009-2010 est soumis, pour le 31/03/2010 au plus tard, pour information et avis au conseil d’entreprise ou à défaut à la délégation syndicale ».

**Article 3**

La présente convention collective de travail a la même durée de validité et les mêmes modalités et délais de dénonciation que la convention qu’elle modifie et produit ses effets au 1er janvier 2009 et cesse d’être en vigueur le 31 décembre 2010.