

Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 9 december 2005 met betrekking tot de koppeling van de lonen aan het indexcijfer van de consumptieprijzen

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van de audiovisuele sector

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel ongeacht het type arbeidsovereenkomst waaronder het is tewerkgesteld

Art.2...Alle minimumlonen en werkelijk uitbetaalde lonen worden gekoppeld aan het indexcijfer van de consumptieprijzen, maandelijks vastgesteld door de FOD Economie en bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad. Voor de indexering van de minimumlonen en werkelijk uitbetaalde lonen wordt rekening gehouden met het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex.

Art.3 De minimumlonen en de werkelijke lonen, die van toepassing zijn op 1 januari 2005, worden geacht overeen te stemmen met het spilindexcijfer 114,33 (basis 1996=100) zijnde het viermaandelijks gemiddelde van de gezondheidsindex december 2004.

Art 4. Onder spilindexcijfers worden verstaan : de getallen behorend tot een reeks waarvan het eerste 114,33 is en waarvan elk van de volgende bekomen wordt door het voorgaande te vermenigvuldigen met 1,02.

Voor de berekening van elk spilindexcijfer worden de delen van honderdsten van een punt afgerond op het hoger gelegen honderdste of verwaarloosd al naargelang ze al dan niet 50 pct. van het honderdste bereiken.

De tabel hierna geldt als voorbeeld en is niet beperkend

NEERLEGGING-DÉPÔT	REGISTR. EN REGISTR.
12-12-2005	05-01-2006
	NR

Commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Convention collective de travail du 9 décembre 2005 relative à la liaison des salaires à l'indice des prix à la consommation.

Article 1^{er}. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans les entreprises du secteur audiovisuel qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Par travailleurs, on entend le personnel employé, masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

Art. 2.. Tous les salaires minima et les salaires effectivement payés sont liés à l'indice des prix à la consommation fixé mensuellement par le SPF Economie et publié au Moniteur belge. Pour l'indexation des salaires minima et des salaires effectivement payés, il est tenu compte de la moyenne quadrimestrielle de l'indice-santé.

Art. 3. Les salaires minima et les salaires effectivement payés, en application au 1er janvier 2005, sont réputés correspondre à l'indice-pivot 114,33 (base 1996=100), soit la moyenne quadrimestrielle de l'indice-santé de décembre 2004.

Art.4. Par indices-pivots, il faut entendre les nombres appartenant à une série dont le premier est 114,33 et dont chacun des suivants est obtenu en multipliant le précédent par 1,02.

Pour le calcul de chaque indice, les centièmes de point sont arrondis au centième supérieur ou négligés selon qu'ils atteignent ou non les 50% du centième.

Le tableau ci-après est exemplatif et non limitatif

77.889

lu | 227

Spilindexcijfer

114,33
116,62
118,95
121,33
123,76
126,23
128,76
131,33

enz...

Art.5. Telkens het indexcijfer van de consumptieprijzen één van de spilindexcijfers bereikt of er wordt op teruggebracht worden de minimumlonen en de werkelijk uitbetaalde lonen , die op dat ogenblik gelden. opnieuw berekend door ze te verhogen of door ze te verlagen met 2 pct.

Art. 6. De loonaanpassingen die voortvloeien uit de koppeling van het indexcijfer van de consumptieprijzen worden als volgt berekend:

Er wordt rekening gehouden met drie decimalen. De uitkomst wordt naar de hogere eurocent afgerond wanneer de derde decimaal gelijk is aan of hoger is dan 5 en naar de lagere eurocent wanneer de derde decimaal kleiner is dan 5.

Art.7. De verhoging of de verlaging van de lonen . volgens de berekening voorzien in artikel 5, wordt toegepast vanaf de eerste dag van de tweede maand tijdens dewelke het indexcijfer van de consumptieprijzen het spilindexcijfer bereikt dat een wijziging rechtvaardigt.

Art. 8. Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2005 .

Zij is gesloten voor een onbepaalde duur en kan door elk van de ondertekenende partijen worden opgezegd met een opzeggingstermijn van zes maanden . betekend bij een ter post aangetekende brief gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité van de audiovisuele sector.

Indice-pivot

114,33
116,62
118,95
121,33
123,76
126,23
128,76
131,33

etc..

Art. 5. Lorsque l'indice des prix à la consommation atteint un des indices-pivots ou y est réduit, les salaires minima et les salaires effectivement payés, en vigueur à ce moment-là, sont recalculés sur la base d'une majoration ou d'une diminution de 2%.

Art. 6. Les adaptations qui découlent de la liaison à l'indice des prix à la consommation sont calculées comme suit :

Il est tenu compte de trois décimales. Le résultat est arrondi au centime d'euro supérieur lorsque la troisième décimale est égale ou supérieure à 5 et au centime d'euro inférieur lorsque la troisième décimale est inférieure à 5.

Art. 7. L'augmentation ou la diminution des salaires, selon le calcul prévu à l'article 5, est appliqué à partir du premier jour du deuxième mois durant lequel l'indice des prix à la consommation atteint l'indice-pivot justifiant une adaptation.

Art. 8. La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2005.

Elle est conclue pour une durée indéterminée et peut être dénoncée par chacune des parties signataires moyennant un délai de préavis de six mois, signifié par lettre recommandée à la poste adressée au Président de la Commission paritaire pour le secteur audiovisuel.