

**Paritair Comité voor de audiovisuele sector -
Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 december 2006 met betrekking tot
de eindejaarspremie.**

Artikel 1. Toepassingsgebied

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de ondernemingen die onder het Paritair Comité voor de audiovisuele sector ressorteren.

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt verstaan onder werknemers: het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel ongeacht het type arbeidsovereenkomst.

Artikel 2. Toekenning en berekening van de eindejaarspremie voor werknemers tewerkgesteld gedurende een volledig kalenderjaar

- §1. De werknemers die gedurende een volledig kalenderjaar ononderbroken verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, hebben recht op een volledige eindejaarspremie gelijk aan het vast bruto maandloon van de maand waarin de premie wordt betaald.
- §2. Voor de werknemers die gedurende een volledig kalenderjaar ononderbroken verbonden zijn door meerdere arbeidsovereenkomsten van bepaalde duur al of niet met een verschillend bruto maandloon, wordt het bedrag van de eindejaarspremie vastgesteld op het gemiddeld maandloon berekend op basis van het totale vast brutoloon van de 12 maanden van het betrokken kalenderjaar..
- §3. De eindejaarspremie is betaalbaar in de maand december van het kalenderjaar waarvoor hij wordt toegekend.

Artikel 3. Toekenning en berekening van de eindejaarspremie voor werknemers tewerkgesteld gedurende een onvolledig kalenderjaar

- §1. De werknemers die niet gedurende een volledig kalenderjaar verbonden zijn door een arbeidsovereenkomst voor bedienden, hebben recht op een pro rata eindejaarspremie, berekend zoals voorzien in artikel 2, indien zij tenminste 130 dagen (= 988 uren voor een voltijdse en pro rata voor een deeltijdse), al of niet ononderbroken, effectieve of gelijkgestelde prestaties hebben geleverd voor dezelfde werkgever.
Voor de vaststelling van het aantal pro rata maanden worden 22 effectief gepresteerde of gelijkgestelde dagen (= 167,2 uren voor een voltijdse en pro rata voor een deeltijdse) beschouwd als één volledige maand.
- §2. Voor deze werknemers zal de betaling van de premie ten laatste op 13 januari van het jaar volgend op het betrokken kalenderjaar plaatsvinden.

NEERLEGGING-DÉPÔT | REGISTR.-ENREGISTR.

21 -12- 2006

12 -01- 2007

NR

81554

1001227

Artikel 4. Gelijkgestelde dagen

Voor de toepassing van deze collectieve arbeidsovereenkomst worden met effectief gewerkte dagen gelijkgesteld, afwezigheden omwille van:

1. de wettelijke en conventionele bepalingen inzake jaarlijkse vakantie;
2. wettelijke feestdagen;
3. beroepsziekte;
4. arbeidsongeval;
5. bevallingsrust;
6. 60 dagen ziekte en ongeval;
7. klein verlet;
8. vaderschapsverlof;
9. tijdskrediet omwille van palliatieve zorg of verzorging van een zwaar ziek familie- of gezinslid;
10. anciënniteitsdagen;
11. arbeidsduurverminderingdagen
12. educatief verlof
13. syndicaal verlof

Artikel 5. Einde arbeidsovereenkomst

- §1. De werknemers waarvan de arbeidsovereenkomst een einde **neemt vóór het** tijdstip van de betaling van de eindejaarspremie, en dit omwille van ontslag door de werknemer zelf of omwille van een **beëindiging** in onderling akkoord, hebben enkel recht op een eindejaarspremie indien zij op het ogenblik van deze beëindiging van de arbeidsovereenkomst een anciënniteit hebben van 5 jaar in de betrokken onderneming.
- §2. De eindejaarspremie is niet verschuldigd aan **om** dringende reden ontslagen werknemers.

Artikel 6. Vrijstelling

Deze collectieve arbeidsovereenkomst is niet van toepassing op ondernemingen die

- hetzij reeds via een andere collectieve arbeidsovereenkomst, overeenkomstig de bepalingen van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités,
- hetzij via een akkoord gesloten in de onderneming
- hetzij op basis van een gebruik in de onderneming

voorzien in een minstens gelijkwaardig voordeel als de hier besproken eindejaarspremie.

Het bestaan van deze collectieve arbeidsovereenkomst doet bijgevolg geen afbreuk aan het bestaan en de toepassing van de in dit artikel bepaalde ondernemingsregelingen die voorzien in een minstens gelijkwaardig voordeel.

Artikel 7. Overgangsregeling

Voor de werknemers die tewerkgesteld zijn in ondernemingen die vóór 1 januari 2005 ressorteerden onder het Paritair Comité 303 voor het filmbedrijf, wordt de **eindejaarspremie** voor het jaar 2007 vastgesteld op 50% van het bedrag bedoeld in de artikelen 2 en 3 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

Artikel 8. Inwerkingtreding en beëindiging

Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2007 en wordt gesloten voor onbepaalde duur. Zij kan door elk van de partijen worden opgezegd **mits** een opzegtermijn van drie (3) maanden wordt betekend per aangetekend schrijven, gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

NEERLEGGING-DEPOT REGISTR.-ENREGISTR.
2 1 -12- 2006

1 2 -01- 2007

81554

/COL 227

NR
N°
Commission paritaire pour le secteur audio-visuel
Convention collective de travail du 15 décembre 2006 relative à la prime de fin d'année

Article 1^{er}. Champ d'application

La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs des entreprises ressortissant à la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel.

Pour l'application de la présente convention collective de travail, on entend par travailleurs : le personnel employé, tant masculin que féminin, quel que soit le type de contrat de travail.

*Article 2. Octroi et calcul de la prime **de** fin d'année pour les travailleurs occupés durant une année civile complète.*

§1^{er}. Les travailleurs qui, durant une année civile complète, ont été liés sans interruption par un contrat de travail pour employés, ont droit à une prime de fin d'année complète, égale au salaire mensuel brut fixe du mois durant lequel la prime est versée.

§2. Pour les travailleurs qui, durant une année civile complète, sont liés, sans interruption, par plusieurs contrats de travail à durée déterminée impliquant ou non des salaires mensuels bruts différents, le montant de la prime de fin d'année est fixé au salaire mensuel moyen calculé sur la base du salaire brut fixe total des 12 mois de l'année civile considérée.

§3. La prime de fin d'année est payable au mois de décembre de l'année civile pour laquelle elle est octroyée.

*Article 3. Octroi et calcul de la prime **de** fin d'année pour les travailleurs occupés durant une année civile incomplète.*

§1^{er}. Les travailleurs qui n'ont pas été liés par un contrat de travail pour employés durant une année civile complète, ont droit à une prime de fin d'année calculée au pro rata, de la manière fixée à l'article 2, s'ils ont fourni au moins 130 jours (= 988 heures pour un emploi temps plein et au pro rata pour un temps partiel) de prestations effectives ou assimilées, de manière ininterrompue ou non, pour le même employeur.

Pour la fixation du nombre de mois de pro rata, 22 jours effectivement prestés ou assimilés (= 167,2 heures pour un emploi temps plein et au pro rata pour un temps partiel) sont considérés comme un mois complet.

§2. Pour ces travailleurs, le paiement de la prime s'effectue au plus tard le 13 janvier de l'année qui suit l'année civile visée.

Article 4. Jours assimilés

Pour l'application de la présente convention collective de travail, les jours d'absence suivants sont assimilés à des jours de prestations effectives :

1. Les dispositions légales et conventionnelles en matière de vacances annuelles
2. Les jours fériés légaux

3. La maladie professionnelle
4. L'accident de travail
5. Le repos d'accouchement
6. 60 jours de maladie et accident
7. Le petit chômage
8. Le congé de paternité
9. Le crédit-temps pour cause de soins palliatifs ou soins à un membre de la famille atteint de maladie grave
10. Les jours d'ancienneté
11. Les jours de réduction de temps de travail
12. Le congé éducatif
13. Le congé syndical

Article 5. Cessation du contrat de travail

§ 1^{er}. Les travailleurs dont le contrat de travail prend fin avant le moment de paiement de la prime de fin d'année et, ce, suite au congé donné par le travailleur lui-même ou de commun accord, n'ont droit à la prime de fin d'année que si, au moment de la cessation du contrat de travail, ils ont une ancienneté de 5 ans dans l'entreprise concernée.

§2. La prime de fin d'année n'est pas due aux travailleurs licenciés pour motifs graves.

Article 6. Dispense

La présente convention collective de travail ne s'applique pas aux entreprises qui prévoient déjà un avantage au moins équivalent à la prime de fin d'année visée dans la présente convention collective de travail,

- Soit par le biais d'une autre convention collective de travail conclue conformément aux dispositions de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires ;
- Soit par un accord conclu au sein de l'entreprise ;
- Soit sur la base d'un usage en vigueur dans l'entreprise.

L'existence de la présente convention collective de travail ne porte donc aucunement préjudice à l'existence et l'application de régimes d'entreprise visés au présent article et prévoyant un avantage au moins équivalent.

Article 7. Régime transitoire

Pour les travailleurs occupés dans des entreprises qui ressortissaient, avant le 1^{er} janvier 2005, à la Commission paritaire 303 de l'industrie cinématographique, la prime de fin d'année pour l'année 2007 est fixée à 50% du montant visé aux articles 2 et 3 de la présente convention collective de travail.

Article 8. Entrée en vigueur et cessation

La présente convention collective de travail entre en vigueur au 1^{er} janvier 2007 et est conclue pour une durée indéterminée. Elle peut être dénoncée par chacune des parties moyennant un délai de préavis de trois (3) mois, signifié par courrier recommandé adressé au président de la Commission paritaire pour le secteur audio-visuel.