

**Paritair Comité voor de audiovisuele sector**

*Collectieve arbeidsovereenkomst van 23 november 2007*

Brugpensioen

**Artikel 1.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers tewerkgesteld in de ondernemingen die vallen onder de bevoegdheid van het paritair comité van de audiovisuele sector

Onder werknemers wordt verstaan, het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel ongeacht het type arbeidsovereenkomst waaronder het is tewerkgesteld

**Art. 2.** Voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 wordt de leeftijd van het brugpensioen zoals voorzien in de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 17 van 19 december 1974, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot invoering van een regeling van aanvullende vergoeding ten gunste van sommige bejaarde werknemers indien zij worden ontslagen, algemeen verbindend verklaard bij koninklijk besluit van 16 januari 1975, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 31 januari 1975, verlaagd tot 58 jaar.

**Commission paritaire pour le secteur audiovisuel**

*Convention collective de travail du 23 novembre 2007*

Prépension

**Article 1<sup>er</sup>.** La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et aux travailleurs employés dans les entreprises du secteur audiovisuel qui ressortissent à la commission paritaire pour le secteur audiovisuel

Par travailleurs, on entend le personnel employé, masculin et féminin, quel que soit le type de contrat sous lequel il est engagé.

**Art. 2.** Pour la période allant du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 31 décembre 2009, l'âge d'accès à la prépension comme prévu dans la convention collective de travail n° 17 du 19 décembre 1974, conclue au sein du Conseil national du travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés en cas de licenciement, rendue obligatoire par arrêté royal du 16 janvier 1975, publié au Moniteur belge du 31 janvier 1975, est ramené à 58 ans.

**Art. 3.** Voor de periode van 1 januari 2008 tot 31 december 2009 wordt, binnen de wettelijke en reglementaire mogelijkheden, de leeftijd van het halftijds brugpensioen zoals voorzien bij de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 55 van 13 juli 1975, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, tot instelling van een regeling van aanvullende vergoeding voor sommige oudere werknemers, in geval van halvering van de arbeidsprestaties, algemeen verbindend verklaard door het koninklijke besluit van 17 november 1993, bekendgemaakt in het Belgisch Staatsblad van 4 december 1993, op 56 jaar gebracht.

**Art.4.** De aanvullende vergoeding van het brugpensioen wordt bij overgang van een deeltijds tijdskrediet naar voltijds brugpensioen berekend op basis van het voltijds loon.

**Art.4.** De betaling van de aanvullende vergoeding van het voltijds en het halftijds brugpensioen wordt gesolidariseerd door de instelling met ingang van 1/1/2005 van een werkgeversbijdrage van 0.04% per trimester aan het Fonds voor bestaanszekerheid voor de audiovisuele sector opgericht bij de Cao van 7 oktober 2004.

Deze bijdrage wordt geïnd overeenkomstig de bepalingen van de CAO van 7 oktober 2004 tot oprichting van een fonds voor bestaanszekerheid voor de audiovisuele sector

**Art. 5.** Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2008 en treedt buiten werking op 31 december 2009.

**Art. 3.** Pour la période du 1<sup>er</sup> janvier 2008 au 31 décembre 2009, l'âge d'accès à la prépension à mi-temps comme prévu dans la convention collective de travail n° 55 du 13 juillet 1975, conclue au sein du Conseil national de travail, instituant un régime d'indemnité complémentaire pour certains travailleurs âgés, en cas de réduction des prestations de travail à mi-temps, rendue obligatoire par arrêté royal du 17 novembre 1993, publié au Moniteur belge du 4 décembre 1993, est porté à 56 ans dans les limites des possibilités légales et réglementaires.

**Art. 4.** L'allocation complémentaire de la prépension est, à l'occasion du passage d'un crédit temps à temps partiel vers la prépension à temps plein, calculée sur la base du salaire d'un temps plein.

**Art.4.** Le paiement de l'allocation complémentaire de la prépension à temps plein et à temps partiel est solidarisé en instaurant à partir du 1/1/2005 une cotisation patronale de 0.04 % par trimestre pour le fonds de sécurité d'existence du secteur audiovisuel instauré par la CCT du 7 octobre 2004.

Cette cotisation est perçue selon les dispositions de la CCT du 7 octobre 2004 instituant un fonds de sécurité d'existence du secteur audiovisuel..

**Art. 5.** La présente convention collective de travail produit ses effets le 1er janvier 2008 et cesse d'être en vigueur le 31 décembre 2009.