



FEDERALE OVERHEIDSDIENST WERKGELEGENHEID, ARBEID EN SOCIAAL OVERLEG

13 MAART 2011

Koninklijk besluit waarbij algemeen verbindend wordt verklaard de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971 (1)

ALBERT II, Koning der Belgen,

Aan allen die nu zijn en hierna wezen zullen, Onze Groet.

Gelet op de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités, inzonderheid op artikel 28;

Gelet op het verzoek van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector;

Op de voordracht van de Minister van Werk,

Hebben Wij besloten en besluiten Wij :

Artikel 1. Algemeen verbindend wordt verklaard de als bijlage overgenomen collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971.

Art. 2. De Minister bevoegd voor Werk is belast met de uitvoering van dit besluit.

Gegeven te Brussel, 13 maart 2011.

ALBERT

Van Koningswege :

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,

Mevr. J. MILQUET

Nota

(1) Verwijzing naar het Belgisch Staatsblad :

Wet van 5 december 1968, Belgisch Staatsblad van 15 januari 1969.

Bijlage

Paritair Comité voor de audiovisuele sector

Collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010

Invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971 (Overeenkomst geregistreerd op 25 november 2010 onder het nummer 102428/CO/227)

HOOFDSTUK I. - Voorwerp

Artikel 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt gesloten in het kader van de Wet van 17 maart 1987 met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen en van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42 van 2 juni 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad, met betrekking tot de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen (algemeen bindend verklaard door het koninklijk besluit van 18 juni 1987) en gewijzigd door collectieve arbeidsovereenkomst collectieve arbeidsovereenkomst nr. 42bis van 10 november 1987, gesloten in de Nationale Arbeidsraad. Ze wordt tevens gesloten in toepassing van artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971.

HOOFDSTUK II. - Toepassingsgebied

Art. 2. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers die vallen onder de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Onder "werknemers" wordt verstaan : het mannelijk en vrouwelijk bediendepersoneel.

HOOFDSTUK III. - Neerlegging

Art. 3. Deze collectieve arbeidsovereenkomst wordt neergelegd ter Griffie van de Algemene Directie Collectieve Arbeidsbetrekkingen van de Federale Overheidsdienst Werkgelegenheid, Arbeid en Sociaal Overleg, overeenkomstig de bepalingen van het koninklijk besluit van 7 november 1969 tot vaststelling van de modaliteiten van neerlegging van de collectieve arbeidsovereenkomsten.

HOOFDSTUK IV. - Arbeidsregime werknemers die vallen onder het toepassingsgebied van afdeling 2 en van de afdelingen 5 tot 7 van hoofdstuk III van de arbeidswet van 16 maart 1971

Voorwoord

§ 1. Dit hoofdstuk omvat bepalingen die afwijken van de beperkingen inzake arbeidsduur die zijn bepaald door de wet van 16 maart 1971.

Voor de bepalingen van de functies die zijn onderworpen aan deze afwijkingen (hierna genoemd : grote flexibiliteit), verwijzen de sociale partners binnen het Paritair Comité voor de audiovisuele sector naar de collectieve arbeidsovereenkomst van 20 december 2007 houdende invoering en toepassing van de functieclassificatie die algemeen verbindend werd verklaard door het koninklijk besluit van 12 augustus 2008, gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 mei 2009, deze overeenkomsten hebben de werknemers verdeeld in zes klassen op basis van 54 referentiefuncties.

§ 2. Voor de toepassing van dit hoofdstuk werden de 54 referenties functies zoals bedoeld in § 1 verdeeld in drie categorieën, namelijk :

- Categorie A die de functies bedoelt die niet zijn onderworpen aan de grote flexibiliteit. Deze functies zijn opgenomen in bijlage 1.

- Categorie B die de functies bedoelt die zijn onderworpen aan de grote flexibiliteit. Deze functies zijn opgenomen in bijlage 2.

- Categorie C die de functies bedoelt die al dan niet onderworpen kunnen zijn aan de grote flexibiliteit in functie van de manier waarop elke onderneming haar werk organiseert. Deze functies zijn opgenomen in bijlage 3. De keuze om alle of een deel van deze functies al dan niet te onderwerpen aan de grote flexibiliteit, wordt gemaakt binnen de onderneming volgens de voorwaarden die zijn bepaald in artikel 20 van deze overeenkomst.

Art. 4. § 1. Voor de werknemers van categorie A of C die niet onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit wordt de wekelijkse arbeidsduur vastgesteld op 38 uur.

§ 2. Voor de werknemers van categorie B of C die onderworpen zijn aan de grote flexibiliteit wordt de wekelijkse arbeidsduur van 38 uur bereikt op jaarbasis.

§ 3. De wekelijkse duur wordt bepaald als volgt :

1. maximaal 50 u. voor de werknemers bedoeld in § 2 van dit artikel; gedurende maximum 6 weken per trimester kan deze wekelijkse arbeidsduur van 50 u. verhoogd worden tot 60 u.

2. maximaal 84 u voor de werknemers bedoeld in § 2 van dit artikel in "uitzonderlijke omstandigheden" te definiëren op ondernemingsvlak, volgens de modaliteiten voorzien in artikel 20 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

§ 4. De dagelijkse arbeidsduur van de werknemers bedoeld in § 2 van dit artikel kan worden vastgesteld op maximum 12 u.

In dit kader zullen inspanningen worden gedaan om de werknemers die 9 u. of langer per dag werken tewerk te stellen in een stelsel van 4 dagen per week.

§ 5. De arbeidsduur van de werknemers bedoeld in § 2 van dit artikel die zouden zijn tewerkgesteld in een stelsel dat nachtwerk omvat en dit krachtens artikel 17, § 1 van de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46 die werd gesloten binnen de Nationale Arbeidsraad zoals die voor het laatst werd gewijzigd door de collectieve arbeidsovereenkomst nr. 46undevicies van 22 december 2008, mag niet meer bedragen dan 50 uur per week.

Als de prestaties van deze werknemers verdeeld worden over 7 dagen per week a rato van 8 uur per dag, mag de arbeidsduur niet meer bedragen dan 56 uur per week.

Art. 5. § 1. In uitvoering van artikel 38ter van de wet van 16 maart 1971 mogen de werknemers bedoeld in § 2 van artikel 4 gedurende meer dan 7 opeenvolgende dagen tewerkgesteld worden, zonder evenwel de 14 opeenvolgende dagen te overschrijden.

§ 2. Overeenkomstig artikel 38ter, § 2, 4° van de arbeidswet van 16 maart 1971 zullen werknemers zoals bedoeld in § 1 van dit artikel inhaalrust voor een gewerkte zondag toegekend krijgen binnen de 21 dagen volgend op de gewerkte zondag. Hij kan bovendien afwijken van de regels voor de toekenning van de inhaalrust zoals bedoeld in artikel 38ter van de wet van 16 mei 1971.

§ 3. De vrije dagen zullen evenwel maximaal gegroepeerd worden en er zullen maximaal volledig vrije weekends geprogrammeerd worden.

Art. 6. De uurroosters moeten minstens 7 dagen op voorhand worden medegedeeld, behalve voor de werknemers bedoeld in § 2 van artikel 4 in "uitzonderlijke omstandigheden" zoals bedoeld in § 3, 2. van artikel 4.

Art. 7. Een trimestriële opvolging van het gebruik dat wordt gemaakt van "uitzonderlijke omstandigheden" in de onderneming wordt voorzien door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met alle werknemers.

HOOFDSTUK V. - Bepalingen met betrekking tot de nachtarbeid van toepassing op vol- en deeltijdse werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van afdeling 4 van hoofdstuk III van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 8. Nachtarbeid wordt toegestaan onder de volgende voorwaarden :

- Voor TV-bedrijven, facilitaire bedrijven en productiebedrijven :

- nachtarbeid tussen 1 u. 00 en 6 u. 00 is enkel toegestaan mits toeslag; voor de werknemers met vaste contractuele nachtprestatie is geen toeslag vereist indien de nachtprestaties is verrekend in het loon;

- voor prestaties gestart vóór 0 u. 00 die doorlopen tot na 1 u. 00 is een toeslag verschuldigd vanaf 0 u. 00;

- Voor radiobedrijven :

- nachtarbeid tussen 0 u. 00 en 5 u. 00 is enkel toegestaan mits toeslag; voor de werknemers met vaste contractuele nachtprestatie is geen toeslag vereist indien de nachtprestaties is verrekend in het loon.

Art. 9. § 1. De toeslag is minimaal 50 pct.

§ 2. Deze toeslag kan op vraag van de werknemer worden uitbetaald of omgezet worden in recuperatie op voorwaarde dat die keuze wordt gemaakt voor een periode van één jaar.

Art. 10. Een werknemer kan maximaal 48 nachten per jaar tewerkgesteld worden; dit geldt niet voor werknemers met vaste contractuele nachtprestaties.

Art. 11. De bepalingen inzake toeslagen en uren bij nachtarbeid zijn niet van toepassing op de kaderleden (definitie sociale verkiezingen of vastgelegd bij ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst).

Art. 12. Een trimestriële opvolging van het gebruik dat wordt gemaakt van nachtprestaties in de onderneming wordt voorzien door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met alle werknemers.

HOOFDSTUK VI. - Bepalingen met betrekking tot de arbeid op zon- en feestdagen van toepassing op vol- en deeltijdse

werknemers die onder het toepassingsgebied vallen van afdeling 1 van hoofdstuk III van de arbeidswet van 16 maart 1971

Art. 13. Arbeid op zon- en feestdagen wordt toegestaan mits het betalen van een toeslag.

Art. 14. § 1. De toeslag wordt vastgelegd op minstens 10 pct.; deze toeslag is niet cumuleerbaar met de toeslag voor nachtprestaties.

§ 2. Deze toeslag kan op vraag van de werknemer worden uitbetaald of omgezet worden in recuperatie op voorwaarde dat die keuze wordt gemaakt voor een periode van één jaar.

Art. 15. Een werknemer mag maximaal 42 zondagen/feestdagen per jaar tewerkgesteld worden met uitzondering van werknemers met vaste zondagprestaties.

Art. 16. De bepalingen inzake toeslagen en uren bij zon- en feestdagarbeid zijn niet van toepassing op de kaderleden (definitieve sociale verkiezingen of vastgelegd bij ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst).

Art. 17. Een trimestriële opvolging van het gebruik wordt gemaakt van prestaties op zon- en feestdagen in de onderneming wordt voorzien door de ondernemingsraad of bij ontstentenis door de syndicale afvaardiging of bij ontstentenis met alle werknemers.

HOOFDSTUK VII. - Arbeidstijdregistratie

Art. 18. De arbeidstijd wordt op een eenvoudige wijze geregistreerd (via formulier of elektronisch), te definiëren op ondernemingsvlak volgens de modaliteiten voorzien in artikel 20 van deze collectieve arbeidsovereenkomst.

HOOFDSTUK VIII. - Verplaatsingstijd

Art. 19. De verplaatsingstijd van de woonplaats naar de gewoonlijke plaats van tewerkstelling wordt niet beschouwd als arbeidstijd en wordt niet vergoed.

De verplaatsingstijd naar de locatie andere dan de gewone plaats van tewerkstelling die de gewone verplaatsingstijd naar de normale tewerkstellingsplaats overstijgt, wordt niet als arbeidstijd beschouwd maar wordt wel vergoed.

HOOFDSTUK IX. - Praktische modaliteiten

Art. 20. De praktische modaliteiten en invoeringsregels van de sectorale principes voorzien in hoofdstukken IV, V, VI en VII worden voorafgaandelijk vastgelegd bij :

- ondernemingscollectieve arbeidsovereenkomst (indien er een syndicale afvaardiging aanwezig is in de onderneming) of
- wijziging van het arbeidsreglement (indien er geen syndicale afvaardiging aanwezig is in de onderneming) met mededeling aan de voorzitter van het paritair comité en goedkeuring door het paritair comité.

HOOFDSTUK X. - Duur

Art. 21. Deze collectieve arbeidsovereenkomst treedt in werking op 1 januari 2011. Ze wordt gesloten voor onbepaalde duur. Ze kan worden opgezegd door elk van de partijen mits een opzegtermijn van drie (3) maanden, die wordt betekend aan de hand van een aangetekend schrijven dat wordt gericht aan de voorzitter van het Paritair Comité voor de audiovisuele sector.

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2011.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,

Mevr. J. MILQUET

Bijlage 1 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971

Functies van categorie A

10.01 Account Manager

10.05 Promotieagent

50.05 Boekhouder

50.04 Directiesecretaresse

60.03 Eindredacteur - vertaling

10.04 Marktonderzoeker

50.10 Netwerkbeheerder

50.08 Programmeur-analyst

50.11 Planner

50.03 Administratief medewerker

10.02 Commercieel medewerker binnendienst

10.03 Commercieel planner

50.07 Helpdesk medewerker

50.06 Medewerker boekhouding

50.0 Receptionist-telefonist

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2011.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,

Mevr. J. MILQUET

Bijlage 2 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971

Functies van categorie B

20.01 Eindredacteur

40.04 Regisseur

40.09 Artiest

60.19 Hoofd Beeld

20.03 Journalist

40.03 Opnameleider

40.14 Productieverantwoordelijke

60.07 Cameraman EFP
60.06 Cameraman ENG
40.15 Director of photography
30.01 Eindregisseur
60.05 Multimedia operator
60.14 Radiotechnieker/Technisch regisseur
40.10 Researcher
40.06 Script
60.05 Technicus SNG
40.13 Animator radio
60.11 Beeldmenger
60.18 Geluidstechnieker postproductie
60.13 Monteur
60.08 Multi camara
40.02 Productieassistent
60.21 Technicus algemeen (radio)
30.02 TV planner
60.12 Medewerker cameracorrectie
60.22 Medewerker electro
40.07 Medewerker styling-maquillage
60.04 Multimedia assistent
60.20 Operator multicamera (tape, slomo,...)
60.10 Assistent beeld/geluid
60.01 Beeldbandbeheerder
50.02 Medewerker materiaalbeheer

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2011.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

Bijlage 3 aan de collectieve arbeidsovereenkomst van 15 oktober 2010, gesloten in het Paritair Comité voor de audiovisuele sector, betreffende de invoering van nieuwe arbeidsregelingen in de ondernemingen van de audiovisuele sector en de toekenning van de rusttijden bedoeld in artikel 38ter van de arbeidswet van 16 maart 1971

Functies van categorie C

40.12 Decorontwerper
60.17 Graficus
30.03 Product manager
50.09 Webmaster/Webdesigner
40.11 Archivaris-documentalist
60.02 Vertaler
60.16 Technieker labo

Gezien om te worden gevoegd bij het koninklijk besluit van 13 maart 2011.

De Vice-Eerste Minister en Minister van Werk en Gelijke Kansen, belast met het Migratie- en asielbeleid,
Mevr. J. MILQUET

begin (#top) Publicatie : 2011-04-06

Een dienst aangeboden door

